

ISTITUTO COMPRENSIVO MORI

SCUOLE PRIMARIE MORI E RONZO-CHIENIS - SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO MORI

Via Giovanni XXIII, n. 64 – 38065 Mori (TN) Tel 0464/918669 – C.F. 94024510227

e-mail: segr.ic.mori@scuole.provincia.tn.it - www.icmori.it

icm_tn_/2.11/ML

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto a destra oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo

Al Personale docente
dell'Istituto Comprensivo Mori

SITO ISTITUTO

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO INTERNO - PNRR Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) – “Scuola e molto altro? Scuola è molto altro!” - codice di progetto M4C111.4-2022-981-P-11524, codice **CUP C54D22002560006**: incarichi per percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento

Premessa

Come ampiamente condiviso, il nostro Istituto è destinatario delle risorse finanziarie relative all'intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - PNRR Missione 4 - Componente 1 - Investimento 1.4.

Ogni scuola assegnataria dei fondi PNRR è tenuta a procedere con le azioni indicate dai relativi decreti a progettare le azioni volte al conseguimento degli obiettivi ivi indicati.

Il team per la prevenzione della dispersione scolastica, nominato con determinazione del Dirigente nr. 34 del 17.04.2023, ha provveduto alla progettazione di percorsi da attuare al fine di perseguire le finalità e gli obiettivi del PNRR.

Si rende quindi necessario pubblicare il bando per il reclutamento di personale docente interno disponibile a svolgere, in aggiunta al proprio orario di servizio, interventi a favore degli/le studenti/sse della Scuola secondaria di primo grado dell'Istituto Comprensivo Mori.

Ciò premesso,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 7 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la LP. n. 5 del 7.08.2006 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino" e successive modifiche, il cui articolo 23 prevede che “Il dirigente scolastico adotta i provvedimenti di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, tenuto conto delle competenze del consiglio dell'istituzione e del collegio dei docenti previste dagli articoli 22 e 24”;

VISTO art. 41 CCPL Docenti 15.10.2007, come sostituito dall'art. 5 dell'accordo di data 10.02.2009, come modificato dall'art. 2 accordo dd. 18.02.2010 e dall'art. 38 Accordo 04.06.2018 "Incarichi aggiuntivi".

VISTO il capo I bis della legge provinciale 19.07.1990, n. 23 sui contratti e sui beni provinciali, il quale disciplina il conferimento degli incarichi di studio, di consulenza e di collaborazione ai sensi dell'art. 39 sexies e ss.;

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti provinciali approvato con deliberazione della Giunta provinciale 18.07.2014, n. 1217;

VISTO in particolare l'Allegato 2 dell'appena citato D.M. 170/2022, recante criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU – Riparto istituzioni scolastiche, che individua l'I.C. Mori come destinatario di risorse pari ad € 118.236,60 per l'attuazione delle azioni medesime;

VISTO il progetto presentato ed approvato denominato "Scuola e molto altro? Scuola è molto altro!" - codice di progetto M4C111.4-2022-981-P-11524, codice CUP C54D22002560006, inoltrato dall'Istituto Comprensivo Mori tramite piattaforma FUTURA in data 25.02.2023, alle ore 10.15, nell'ambito dell'intervento M4C111.4-2022-981-1041 – Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica;

VISTO l'accordo di concessione m_pi. AOOGABMI.REGISTRO UFFICIALE.U.0052726.18-03-2023 acquisito agli atti dell'istituto con prot. nr. 2142/5.3 del 31.03.2023;

VISTA la propria determinazione n. 29 del 3 aprile 2023, avente ad oggetto: variazione di competenza e cassa al bilancio di previsione 2023/2025 ed al documento tecnico 2023/2025 per maggiori entrate vincolate relative al progetto PNRR Investimento 1.4 – Prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, CUP C54D22002560006 – inizio attività e indicazione RUP;

VISTA la determinazione n.155 del 22/12/2023 con la quale il Dirigente Scolastico ha adottato il bilancio finanziario gestionale 2024;

BANDISCE LA PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO ALL'ISTITUTO

Articolo 1 – Oggetto della procedura

Selezione per il reclutamento di personale docente interno disponibile a svolgere, in aggiunta al proprio orario di servizio, gli interventi a favore degli/le studenti/sse come proposti dal team per la prevenzione della dispersione scolastica.

Gli incarichi da attribuire sono i seguenti:

Codice	Tipologia intervento	Destinatari degli interventi	n. incarichi da attribuire	n. ore per ogni incarico
ICM O	Totale delle ore per il percorso di potenziamento in italiano e matematica: 10			
ICM O1	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione, rimotivazione e accompagnamento, destinati agli studenti che necessitano di	<u>Gruppo</u> di almeno 4 studenti di scuola secondaria di primo grado che potranno usufruire di ascolto, sostegno, orientamento e	<u>5</u>	<u>4</u>

	costruzione, recupero o rinforzo delle competenze di base in MATEMATICA, da svolgersi in orario extracurricolare.	recupero delle competenze su una specifica disciplina.		
ICM O2	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione, rimotivazione e accompagnamento, destinati agli studenti che necessitano di costruzione, recupero o rinforzo delle competenze di base in ITALIANO, da svolgersi in orario extracurricolare.	Gruppo di almeno 4 studenti di scuola secondaria di primo grado che potranno usufruire di ascolto, sostegno, orientamento e recupero delle competenze su una specifica disciplina.	<u>5</u>	<u>6</u>

Per la candidatura è necessario specificare la disciplina, quindi indicare "ICM O1" oppure "ICM O2".

L'attribuzione dell'incarico sarà subordinata alla compatibilità degli orari di servizio del docente con gli orari di svolgimento dell'attività individuati dal Dirigente scolastico, sulla base di quanto definito negli articoli 7 e 8 del presente avviso.

Articolo 2 – Requisiti minimi accesso alla selezione

I candidati devono:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. essere in godimento dei diritti civili e politici;
3. non avere condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
4. non essere sottoposti a procedimenti penali;
5. non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità con pubblico impiego;
6. essere in possesso di laurea conseguita con vecchio ordinamento o Laurea magistrale (nuovo ordinamento 3+2), coerente con la tipologia di intervento;
7. assenza di incompatibilità rispetto all'incarico per il quale presentano candidatura;
8. essere docente in servizio presso l'IC Mori a tempo indeterminato o a tempo determinato con incarico:
 - a. annuale;
 - b. TAD;
 - c. fino al termine delle lezioni.

Alla perdita di uno o più dei requisiti minimi di accesso consegue la decadenza dall'incarico. Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Saranno effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

Articolo 3 – Termini e modalità presentazione candidatura e cause di esclusione

Gli interessati dovranno far pervenire istanza utilizzando il modello (ALLEGATO A al presente avviso). Lo stesso dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae in formato europeo (sono esonerati i candidati che hanno già presentato analoga documentazione nel corso dell'anno 2023 relativamente agli avvisi del PNRR, ferma restando la possibilità di presentare la documentazione stessa in caso di sostanziali modifiche);
- copia del documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà essere inoltrata all'indirizzo ic.mori@pec.provincia.tn.it avendo cura di inoltrare i documenti in formato PDF dalla mail istituzionale del docente e riportando come oggetto della mail: **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA CORSI PNRR ICM_O**.

Le candidature dovranno essere firmate e fatte pervenire **entro le ore 16:00 del giorno 08 aprile 2024**.

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
- pervenute oltre i termini previsti o con file in formato differente da quello richiesto;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- sprovviste del curriculum vitae (se necessario);
- sprovviste di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- sprovviste di firma.

Articolo 4 – Modalità di valutazione candidatura

La selezione avverrà ad opera di apposita commissione nominata dal Dirigente scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati, con riguardo alle tipologie di incarichi da conferire.

Griglia di valutazione

TITOLI CULTURALI	PUNTI	MAX
Laurea magistrale o vecchio ordinamento: <ul style="list-style-type: none"> • con lode; • votazione da 105 a 110; • votazione da 100 a 104; • votazione da 80 a 99; • votazione inferiore a 80. 	10 8 6 4 2	10
Ulteriore Laurea magistrale o vecchio ordinamento	5	5
Abilitazione all'insegnamento	5	5
Specializzazione sul sostegno	5	5
Dottorati di ricerca, Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, di durata almeno annuale, coerenti con la tipologia di intervento	2 (per ogni titolo)	6
Corsi di formazione fruiti in qualità di discente attinenti alla tematica della dispersione scolastica (<i>coaching e mentoring a scuola, sostegno alla motivazione, personalizzazione dei percorsi, comunicazione efficace, implementazione delle soft-skills</i>) o coerenti con la tipologia di intervento di durata almeno di 10 ore.	2 (per ogni corso)	6
ESPERIENZE PROFESSIONALI	PUNTI	MAX
Docenza scuola di ogni ordine e grado coerente con la tipologia di intervento	3 (per ogni anno scolastico)	9

Al termine della valutazione, la Commissione redigerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva derivante dalla somma dei punteggi riportati per titoli ed esperienze professionali.

In caso di ex aequo si darà precedenza al candidato anagraficamente più giovane.

La graduatoria di merito è immediatamente efficace e sarà pubblicata sul sito web dell'Istituto nella sezione albo online-graduatorie. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative (5 giorni).

La Commissione si riserva la facoltà di procedere alla selezione anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

Articolo 5 – Cause di esclusione

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
- pervenute oltre i termini previsti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- sprovviste del curriculum vitae;
- sprovviste di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Articolo 6 – Comunicazioni al candidato e validità della selezione

L'esito della selezione sarà comunicata tramite pubblicazione all'Albo on line della scuola. Le graduatorie definitive manterranno la loro validità fino al 31/12/2024.

Articolo 7 – Attribuzione incarico, periodo di svolgimento

Attribuzione dell'incarico

L'attribuzione avverrà tramite incarico affidato dal Dirigente Scolastico.

Il corrispettivo lordo orario è quello previsto dalle "istruzioni operative - Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)", corrispondente a 79,00 €/h per i percorsi erogati a piccoli gruppi (almeno tre destinatari).

Le ore prestate dovranno essere rendicontate su apposita documentazione fornita dall'amministrazione e su piattaforma Futura. Compatibilmente con il numero di docenti risultante dalla graduatoria di merito, con le esigenze legate all'orario di servizio e alla distribuzione oraria dei percorsi, un singolo docente può essere destinatario di più incarichi. Le istruzioni operative per i "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento", prevedono che nel caso in cui non sia stata raggiunta la frequenza minima (70%) di almeno 3 studenti, non possono essere certificati in piattaforma e i costi diretti e indiretti relativi ai percorsi non potranno essere liquidati.

Periodi dei percorsi

Le attività inizieranno a partire dal mese di aprile 2024 e termineranno entro giugno 2024.

Articolo 8 – Modalità di espletamento dell'incarico

Il titolare del contratto svolgerà la propria prestazione in coordinamento con il Dirigente scolastico. In ogni caso, le ore di prestazione dovranno essere effettuate sempre al di fuori del proprio orario di servizio e non dovranno pregiudicare la partecipazione dei docenti agli impegni scolastici (riunioni, consigli di classe, dipartimenti, collegi, altro). In caso di mancata esecuzione della prestazione l'Amministrazione adotterà i provvedimenti necessari alla risoluzione dell'incarico e alla cancellazione delle quote orarie assegnate.

Articolo 9 – Privacy

Ai sensi del R.E. 2016/679 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato R.E. 2016/679. Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione su albo pretorio e amministrazione trasparente presenti sul sito web dell'istituto.

Art. 10 – Pubblicizzazione e diffusione

Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione su albo pretorio e amministrazione trasparente presenti sul sito web dell'istituto (Amministrazione trasparente – provvedimenti – concorsi e prove selettive).

Art. 11 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Il Dirigente scolastico
Massimiliano Latino

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).