



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA
A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
PER IL PERSONALE DOCENTE
DELL' ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA
E SECONDARIA DI PRIMO GRADO MORI**

**AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004, COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007,
MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.RE.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO
2013 E INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 4 LUGLIO 2013 E DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E
INCREMENTATO IN VIRTÙ DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA
DEL 04.06.2018**

concernente

*CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER
L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON
IL FUIS*

ANNO SCOLASTICO 2022-2023

Il giorno 29 novembre 2022, alle ore 14.30, in modalità mista (in presenza e in videoconferenza tramite applicazione Meet), ha luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il personale docente dell'Istituto, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica – Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica.

Sono presenti:

per la parte pubblica - amministrazione scolastica

Massimiliano Latino, Dirigente scolastico

per le organizzazioni sindacali

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie dei Contratti collettivi provinciali di lavoro 2002-2005 e successive modifiche e integrazioni del Comparto scuola – Area docenti della Provincia Autonoma di Trento

TRA LE DELEGAZIONI

Per le OO.SS. Tiziana Passerini C.I.S.L. SCUOLA R.S.A.

Per le OO.SS. Lucia Frizzera U.I.L. SCUOLA R.S.A.

Per le OO.SS. Giorgio Nicoletti F.L.C. - CGIL SCUOLA

Per le OO.SS. Giuseppe Fusi C.I.S.L. SCUOLA (in Meet)

Per le OO.SS. Alberto Di Grado U.I.L. SCUOLA (in Meet)

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL Docenti 2002-2005 e ss.mm. e integrazioni in tema di Contrattazione collettiva decentrata;

Considerato quanto previsto dall'art. 89 CCPL 29.11.2004, come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007, e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, sostituito dall'art. 15 dell'Accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 e dall'Accordo per il rinnovo del CCPL in tema di 'Fondo unico dell'istituzione scolastica';

Considerato che le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004, come modificato dall'art. 52 CCPL 15.10.2007, sostituito dall'art. 16 dell'Accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 e integrato dall'Accordo per il rinnovo del CCPL in tema di 'Finanziamento del Fondo unico dell'istituzione scolastica';

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Considerato che le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica sono assegnate sulla base dei parametri di distribuzione, previsti dall'art. 3, comma 4, dell'Accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013, integrato dall'art. 4 dell'Accordo del 21.09.2015 e dall'art. 51 dell'Accordo del 04.06.2018;

Visto l'art. 51 bis dell'Accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4, comma 3, dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a. s. 2022/2023;

Preso atto del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 1 settembre 2022 e 27 settembre 2022;

Preso atto che gli artt. 5 e 6 dell'accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013, come integrato dall'Accordo del 4 giugno 2018, stabiliscono le attività da compensare, la tipologia dei compensi e le risorse destinate a compensare specifiche attività, indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'I.C. MORI, come da tabella parte integrante del presente accordo, ammonta a € 70.490,00, calcolato sulla base dei parametri stabiliti dall'Accordo provinciale del 4 luglio 2013 per la definizione dei parametri di distribuzione delle risorse confluite nel FUIS tra le istituzioni scolastiche, come integrato dall'art. 2, comma 1, dell'Accordo del 21 settembre 2015 e incrementato dall'Accordo del 4 giugno 2018, così come modificato dall'Accordo del 4 agosto 2021, di € 11.556,00 per la quota specifica dedicata al CLIL-potenziamento linguistico;

si concorda quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale docente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'ISTITUTO COMPRENSIVO MORI.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi, procedure ed interpretazione autentica dell'accordo

Il presente accordo concerne l'anno scolastico 2022-2023 e ha validità di un anno.

Art. 3

Finalità

Il presente accordo è finalizzato alla individuazione degli istituti incentivabili con il Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica e alla determinazione delle quote spettanti alle figure professionali operanti nell'Istituto Comprensivo Mori (personale docente). Il contratto ha lo scopo di esplicitare modi e contenuti delle relazioni sindacali a livello di Istituto, assicurando la massima trasparenza nelle procedure di gestione delle risorse umane e strumentali, nei limiti previsti dalla contrattazione decentrata provinciale e dalla normativa vigente.

Art. 4

Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo unico dell'istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, eccetto quelli a destinazione vincolata

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 300,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi, corrispondenti alla media della quota storica utilizzata negli ultimi 3 anni;
2. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica (numero docenti: 3) per un massimo pari al 6% (€ 1.767,24, ore: 50) della quota di risorse rideterminata (29.454,00) del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 21.09.2015;

3. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico sulla base di quanto previsto dai commi e) e f) dell'art. 6 dell'accordo del 04.07.2013, così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico (numero docenti: 3)	nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% in base al carico di lavoro	€ 7.300,00
---	--	------------

4. Incentivare le attività di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dal comma f) dell'art. 6 dell'accordo del 04.07.2013, così come riportato nella seguente tabella:

Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	finanziato entro il limite massimo del 20%	€ 10.000,00
---	--	-------------

5. Incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto di quanto deliberato dal Collegio dei docenti del 1 settembre 2022, che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile di € 5.598,00 (parametro A1) e attribuendo i compensi da intendersi forfetari, in base alla complessità dell'incarico e dell'impegno richiesto, come da tabella:

Funzione strumentale	Numero docenti	Compenso
Area Orientamento	2	€ 600,00 per ciascuno
Area Salute	1	€ 800,00
Area Autoanalisi e Autovalutazione d'Istituto	2	€ 800,00 per ciascuno
Area Documentazione e Sito web	1	€ 998,00
Area Piattaforma didattica e-learning	2	€ 500,00 per ciascuno

6. Riservare la quota di € 1.560,00 per l'attività di sorveglianza in mensa e nel tempo di interscuola nella scuola secondaria di primo grado (corrispondente a n. 60 ore di servizio);
 7. Istituire una quota di riserva pari al 3% del totale (€ 2.114,70);
 8. Utilizzare le risorse rimanenti del FUIS (€ 41.850,06) per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio, conformemente a quanto deliberato dal Collegio dei Docenti, secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

Criteri	Percentuale	Compensi	Attività
Attività aggiuntive di insegnamento	50%	€ 20.925,03	a. Attività progettuali di potenziamento e di recupero con gli alunni b. Attività di pre-scuola e post-scuola, soprattutto per la sorveglianza degli alunni trasportati e non (anticipo-posticipo) c. Sostituzioni docenti assenti d. Supporto all'integrazione di alunni BES e stranieri e. Attività di codocenza in sperimentazioni metodologico-didattiche
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	50%	20.925,03	a. Commissioni e gruppi di lavoro b. Coordinatori di classe c. Referente per l'ECC d. Tutor docenti e. Incarichi a livello di istituto e di plesso f. Tabulazione esiti prove INVALSI g. Aggiornamento aggiuntivo

9. Le risorse assegnate all'Istituto Comprensivo MORI per l'incentivazione delle attività (€ 11.556,00), di cui all'articolo 51, comma 1, dell'Accordo 04.06.2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il

riconoscimento di particolari attività", così come modificato dall'Accordo del 4 agosto 2021, saranno impegnate per:

- a) insegnamento in CLIL e attività di insegnamento finalizzate al potenziamento linguistico;
- b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento con metodologia CLIL o con metodologie volte al potenziamento linguistico;
- c) attività con gli studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al potenziamento linguistico.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo (€ 11.556,00) sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

- lettera a) 50% del budget
- lettera b) 10% del budget
- lettera c) 40% del budget.

Lettera a)

Al budget, di cui alla lettera a), avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in CLIL-potenziamento linguistico. La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie, svolte in CLIL-potenziamento linguistico in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2022/2023.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

- insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL-potenziamento linguistico da soli in classe;
- insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL-potenziamento linguistico in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;
- insegnanti di scuola comune (Scuola Primaria) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL-potenziamento linguistico da soli in classe;
- insegnanti di lingua straniera (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL-potenziamento linguistico in classe in compresenza con il docente di disciplina;

Lettera b)

Il budget, di cui alla lettera b), sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nell'anno scolastico 2022/2023 in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamenti linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL e potenziamento linguistico", assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di formazione svolte nel corrente anno scolastico 2022/2023 (oltre le ore obbligatorie di cui all'Art. 26, comma 7 lett. b), per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL-potenziamento linguistico).

Lettera c)

Il budget, di cui alla lettera c) per attività svolte con gli studenti, sia CLIL che multidisciplinari, che coinvolgano più docenti, finalizzate al potenziamento linguistico, riconosciuto in modo forfettario, in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe nell'anno scolastico 2022/2023, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari. Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza. Il budget previsto per ogni singola lettera, eventualmente non utilizzato, sarà impiegato nel budget delle altre due lettere.

10. Il dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio dei Docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti;
11. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso anche forfettario; la lettera di incarico è obbligazione per il dirigente per gli importi in essa autorizzati;
12. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004, come da ultimo sostituito dagli accordi 13.05.2013, 07.07.2014 e 04.06.2018 e dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018 e ss.mm.;
13. A seguito di nuove esigenze intervenute, o al fine di redistribuire eventuali economie realizzate in corso dopo la verifica da effettuarsi entro il 30 aprile 2023, le quote individuate potranno essere redistribute per attività di insegnamento o funzionali all'insegnamento, secondo i criteri generali stabiliti dalla presente contrattazione, anche in deroga rispetto alle percentuali precedentemente individuate; pertanto, anche le quote non utilizzate ai punti 1, 2, 4 e 6 del presente accordo saranno utilizzate prioritariamente per attività svolte per gli alunni e con gli alunni (previste dal punto 8);
14. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione delle liquidazioni, in base ai criteri sopra riportati, entro il 5 ottobre 2023 dandone rendicontazione ai docenti che ne faranno richiesta;

15. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei CCPL 2002-05 e ss.mm. del personale docente delle scuole a carattere statale;
16. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico sull'albo on-line dell'Istituto-amministrazione trasparente-personale-contratti integrativi, affissa all'albo dell'Istituzione e inviata alle OO.SS.; copia dello stesso sarà inviata, su richiesta, al personale docente a tempo determinato e indeterminato in servizio.

Letto, approvato e condiviso in modalità mista (in presenza e a distanza) Mori, lì 29 novembre 2022

f.to

Per la parte pubblica Dirigente scolastico

Massimiliano Latino

Per le OO.SS. Tiziana Passerini C.I.S.L. SCUOLA R.S.A.

Per le OO.SS. Lucia Frizzera U.I.L. SCUOLA R.S.A.

Per le OO.SS. Giorgio Nicoletti F.L.C. - CGIL SCUOLA

Per le OO.SS. Giuseppe Fusi C.I.S.L SCUOLA (in Meet)

Per le OO.SS. Alberto Di Grado U.I.L. SCUOLA (in Meet)

