

**#PARITÀdiTRATTAMENTO**  
**#CORRETTARICOSTRUZIONEdiCARRIERA**  
**#2013L'ANNOPERDUTO**

## **NUOVE AZIONE LEGALI UIL SCUOLA**

Di Fiore: *"il nostro compito è tutelare i diritti delle persone attraverso la firma di accordi. Quando la via negoziale è preclusa, non restano che le azioni giudiziarie"*

Da anni la UIL Scuola, invocando il principio costituzionale della parità di trattamento, chiede che la carriera sia ricostruita correttamente e che la Retribuzione Professionale Docente sia attribuita a tutti gli insegnanti in servizio.

A fronte dell'assordante silenzio della parte pubblica, sia a livello nazionale sia a livello territoriale, la nostra Organizzazione sindacale ha costruito e porta avanti azione legale volta al conseguimento degli obiettivi sopraccitati.

Da gennaio abbiamo attivato una nuova campagna legale a tutela dei diritti di tutte le persone di Scuola.

### **1. RPD.**

La RPD è stata introdotta *"con l'obiettivo della valorizzazione professionale della funzione docente (...), nonché di avviare un riconoscimento del ruolo determinante dei docenti per sostenere il miglioramento del servizio scolastico"*. Per espressa previsione contrattuale, dunque, la RPD deve essere attribuita a tutti i docenti, di qualunque ordine e grado. Di più: a nostro giudizio, per il principio di non discriminazione, deve essere attribuita a tutti senza distinzioni di tipo contrattuale.

Ancora oggi, invece, a tutti i colleghi con contratto di supplenza breve, magari con decorrenza 12 settembre – 9 giugno, non viene versata la RPD. Quindi risultano creditori. La UIL SCUOLA ha preparato la richiesta di pagamento e la costituzione in mora.

**Ricorso gratuito per tutti i nostri associati.**

### **2. Ricostruzione di carriera.**

Ogni docente, una volta immesso in ruolo, vede ricostruita la sua carriera attraverso un conteggio degli anni di servizio svolti prima della mia immissione in ruolo, in forza di contratti a tempo determinato, non corretto. O meglio con una parziale decurtazione che genera ritardi nell'acquisizione degli scatti stipendiali.

Ciò costituisce una grave violazione del **principio di parità di trattamento tra personale di ruolo e personale a tempo determinato** ed è nostro diritto ottenere il pagamento delle differenze retributive. Per richiedere il pagamento di quanto dovuto è necessario inviare richiesta che tutti gli anni di servizio a tempo determinato siano integralmente conteggiati

La UIL SCUOLA ha preparato la richiesta di pagamento.

**Ricorso gratuito per tutti i nostri associati.**

### **3. Il 2013: l'anno perduto.**

Giuseppe D'Aprile: *"Intendiamo perseguire il raggiungimento pieno di ciò che è in nostro diritto ottenere: lo stanziamento di apposite risorse aggiuntive per via contrattuale contestualmente a una specifica azione giudiziaria, nel solo tracciato dalla Corte Costituzionale"*

La UIL SCUOLA ha preparato la richiesta di pagamento e la costituzione in mora.

**Ricorso gratuito per tutti i nostri associati.**