

#vogliamooilcontratto

Rinnovo contrattuale personale ATA – AE – Insegnanti FP e Infanzia (2022-2024)

È di oggi il quarto incontro all'Apran per il rinnovo contrattuale del personale ATA-AE, Docenti Formazione Professionale Provinciale e Insegnanti della Scuola dell'Infanzia Provinciale.

Il precedente incontro, ed era la fine di giugno, era finito con una “**fumata nera**” poiché non vi era nulla sulla riduzione della cosiddetta “forbice salariale”, né un impegno sulla negoziazione anche della parte ordinamentale (i diritti contrattuali): Uil Scuola aveva chiesto un ulteriore sforzo economico, in considerazione di quanto sottoscritto dal Presidente Fugatti, all'interno del Protocollo politico di dicembre 2021.

Dal Protocollo: “*Costituiranno linee guida dei rinnovi contrattuali, (...) l'organizzazione del lavoro. (...) Nell'ambito del rinnovo contrattuale dovranno trovare particolare tutela le categorie di personale più deboli dal punto di vista retributivo*”.

In vista dell'approvazione della legge di Assestamento di bilancio, UIL Scuola il 20 giugno ha scritto al Presidente e all'Assessore rilanciando le proprie richieste. In seguito, il 13 luglio, UIL Scuola e UIL FPL hanno inviato una nota alla Presidente della I Commissione: nel documento osservazioni puntuali con richiesta di modifica del disegno di legge.

Finalmente oggi il Presidente dell'Agenzia negoziale, avvocato Baracetti, ha confermato che la proposta della UIL Scuola Rua è stata accolta: l'Amministrazione ha messo a disposizione altri 300.000 euro, di cui 238.000 euro per il solo personale ATA-AE. Le categorie più deboli, dal punto di vista stipendiale, avranno un aumento della quota obiettivi generali del FoREG.

Solinas: “È una nostra vittoria: mentre altri si spendevano per le figura apicali, noi gli unici a batterci per Collaboratori scolastici e Coadiutori Amministrativi. In buona sostanza: oltre all'aumento del **5%** sul tabellare e il riconoscimento degli **arretrati** per gli anni 2019-2020-2021 che si attesta in media su un 4% (1000-1800 euro lordi), si incrementano gli obiettivi generali del fondo **Foreg**, attribuendo 100 euro alla categoria A, 80 euro alla categoria B, 20 euro alla C.

Infine si è ottenuto un impegno da parte del Presidente di Apran nel trattare, immediatamente dopo la firma dello stralcio economico, la revisione del CCPL per la parte giuridico – normativa (orario AE, mansionario CS, art.19, retribuzione estiva per tutti i docenti, ...) e la costituzione di un meccanismo chiaro di progressione orizzontale di carriera. Una carriera che veda riconosciuti anche gli anni svolti a tempo determinato.

Purtroppo tutto è rimandato al 17 ottobre: parte sindacale si è detta indisponibile a firmare subito, perché deve capire. Malgrado la grande disponibilità di UIL Scuola **per qualsiasi data**, tutto si ferma per altre tre settimane.

Di Fiore: “A giugno tutto a posto, tutti pronti a firmare (tranne noi). Ora che siamo riusciti ad avere risorse in più per quelli che hanno di meno, sembra che l'accordo non vada più bene. UIL Scuola è pronta a chiudere l'economico prima che le risorse spariscano di nuovo”.